

## ÉQUIPEMENTS BIOMASSE VECTEUR EAU - QUALI'BOIS EAU <sup>QUA005</sup>

### PRÉPARATION A L'APPELLATION QUALI'BOIS EAU

Réaliser des installations d'appareil biomasse vecteur EAU

Pour plus d'informations : <http://reconnu-rqe.fr>

### Objectifs

- Acquérir les compétences pour réaliser des installations d'appareil biomasse vecteur EAU dans le respect des règles de l'art.

### Public Visé

Plombiers- chauffagistes – Installateurs agréés

### Pré Requis

Avoir une expérience significative dans le domaine de l'installation et de l'exploitation des appareils bois à hydro. Niveau V – diplôme équivalent ou avoir une expérience significative dans le domaine de l'installation et de l'exploitation des appareils à bois hydraulique.

### Objectifs pédagogiques

- Acquérir les compétences pour réaliser des installations d'appareil biomasse vecteur EAU dans le respect des règles de l'art.

### Méthodes et moyens pédagogiques

- Vidéo projection – supports papier
- Documents techniques
- Matériels didactiques
- Plateau technique

### Qualification Intervenant(e)(s)

Formateur expert agréé par QUALIT'ENR

### Parcours pédagogique

#### OUVERTURE / INTRODUCTION

- Objectifs et programme du stage
- Recueil des attentes

#### SITUER A UN CLIENT LE CONTEXTE ENVIRONNEMENT DU BOIS, L'ASPECT REGLEMENTAIRE, LE MARCHE ET LES LABELS DE QUALITE

- Pourquoi réduire nos consommations ?
- Le contexte RT 2012
- Le marché des appareils bois énergie
- Label Flamme Verte
- Combustible
- Combustion du bois : les différentes étapes, les rendements...

#### EXPLIQUER A SON CLIENT LE FONCTIONNEMENT D'UN APPAREIL BOIS RACCORDE A UN RESEAU HYDRAULIQUE

- Comprendre que le m2 n'est pas forcément le bon indicateur
- Qualité de l'air et émission de polluants : les polluants émis, les solutions à mettre en œuvre pour les éviter
- Principe de fonctionnement d'un appareil bois hydraulique
- Liste des différents appareils à bois existant sur le marché ; les avantages/inconvénients de chaque système existant)
- Les incitations financières

#### LE DOSSIER ADMINISTRATIF A REMETTRE AU CLIENT (devis, PV de réception...)

#### CONCEVOIR ET DIMENSIONNER UNE INSTALLATION AU PLUS JUSTE DES BESOINS ET EN FONCTION DE L'EXISTANT – SAVOIR CALCULER LES BESOINS EN CHAUFFAGE. SAVOIR FAIRE LE CHOIX DU SCHEMA HYDRAULIQUE ADAPTE AUX BESOINS DU CLIENT

- Les déperditions du bâtiment
- Les différentes méthodes de calcul : la méthode G, l'analyse sommaire de l'enveloppe du bâtiment, apports gratuits...)
- Les principaux schémas hydrauliques existants (8 à 10 environ)
- Les différents éléments d'une installation bois
- Le schéma hydraulique optimal
- La fumisterie : (réglementation, désignation des conduits de fumée, mise en œuvre, modérateur de tirage, dimensionnement...)
- Les exigences d'étanchéité à l'air
- Les appareils bois énergie (dimensionnement chaudière, stockage combustible, volume ballon...)
- Les limites de performances de l'installation, les risques liés au surdimensionnement
- Avantages/inconvénients du ballon tampon
- La mise en œuvre des appareils à bois existants sur le marché

AFOLOR - Numéro de déclaration d'activité (ne vaut pas agrément de l'état) : 41540130754

- Les éléments constitutifs d'une installation (silo, stockage, recyclage, circulateur, vase d'expansion, différentes vannes...)
  - La régulation, la mise en route d'une installation, les conséquences d'un mauvais paramétrage
  - TP 1 : analyse de l'installation de la fumisterie
  - TP 2 : Régulation
  - TP 3 : Maintenance d'une installation
  - Démonstration : mise en service des chaudières
  - TP 4 : Les mesure
- PLANIFIER LA MAINTENANCE DE L'EXPLOITATION**
- Les différents points à vérifier lors d'une maintenance préventive (entretien)
  - Conseils au client sur l'usage et l'entretien au quotidien : allumage, réglage des entrées d'air, comment entretenir son appareil
  - Résoudre les études de cas présentant une panne. A partir de cette panne, le but est de faire réfléchir sur l'ensemble de l'installation.
- EVALUATION THEORIQUE DES ACQUIS**
- Vérification des acquis par QCM
- CONCLUSION / EVALUATION**
- Evaluer le niveau de satisfaction, le respect des objectifs et les réponses aux attentes

## Méthodes et modalités d'évaluation

- Test de positionnement
- Questionnaire d'entrée et de sortie de formation, questionnement oral
- Evaluation pratique (observation des TP 3 heures) et QCM de validation des acquis (45 minutes)

## Modalités d'Accessibilité

Selon la nature du handicap et le lieu de formation, merci de nous contacter au 03.83.95.77.50 afin que nous mettions en place des dispositions adéquates durant les journées de formation.

### Prochaine session : QUALIBOIS EAU

Chauffage domestique au bois manuel et automatique - appareils bois hydrauliques

	LES 04-05-06 MARS 2025		1208€* Net de taxe		3 JOURS 21H		CAPEB AISNE 02000 LAON
---	---------------------------	---	-----------------------	---	----------------	---	---------------------------



\* Possibilité d'un financement – **N'hésitez pas à nous contacter** :

Christelle MEURIER – Responsable formation – CAPEB 02  
Tél. : 03.23.23.09.10 / Mail : [formation@capeb02.fr](mailto:formation@capeb02.fr)



# BULLETIN D'INSCRIPTION

Pour les prises en charge des coûts de formation, votre Organisation Professionnelle vous aide et vous conseille dans vos démarches administratives.

## ENTREPRISE

Raison sociale : \_\_\_\_\_  
Forme sociétaire :  Entreprise Individuelle  SA  SARL Autres : \_\_\_\_\_  
Adresse : \_\_\_\_\_  
CP : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_  
Tél. fixe : \_\_\_\_\_ Tél. Port : \_\_\_\_\_  
Mail : \_\_\_\_\_  
Code NAF : \_\_\_\_\_ SIRET : \_\_\_\_\_  
Activité principale : \_\_\_\_\_ Nombre salariés : \_\_\_\_\_

## PARTICIPANT (S)

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_  
Date de naissance : \_\_\_\_\_ Statut :  Gérant non salarié  Salarié  
Mail du stagiaire : \_\_\_\_\_  Gérant salarié (ayant un bulletin de salaire)  
 Président  Conjoint collaborateur  
Est intéressé par la formation : \_\_\_\_\_  
Dates : \_\_\_\_\_ Lieu de formation : \_\_\_\_\_

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_  
Date de naissance : \_\_\_\_\_ Statut :  Gérant non salarié  Salarié  
Mail du stagiaire : \_\_\_\_\_  Gérant salarié (ayant un bulletin de salaire)  
 Président  Conjoint collaborateur  
Est intéressé par la formation : \_\_\_\_\_  
Dates : \_\_\_\_\_ Lieu de formation : \_\_\_\_\_

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_  
Date de naissance : \_\_\_\_\_ Statut :  Gérant non salarié  Salarié  
Mail du stagiaire : \_\_\_\_\_  Gérant salarié (ayant un bulletin de salaire)  
 Président  Conjoint collaborateur  
Est intéressé par la formation : \_\_\_\_\_  
Dates : \_\_\_\_\_ Lieu de formation : \_\_\_\_\_

**Bulletin d'inscription à retourner par mail ou par courrier :**

**CAPEB 02 - 18 rue Buffon - 02000 LAON**  
**Tél. : 03 23 23 09 10 - Mail : [formation@capeb02.fr](mailto:formation@capeb02.fr)**  
**[www.afolor.fr](http://www.afolor.fr)**



## CONDITIONS, COÛTS ET MODALITÉS D'INSCRIPTION

### 1 - Inscription

Toute inscription nécessite le renvoi du présent bulletin d'inscription dûment renseigné. À réception du bulletin d'inscription, AFOLOR adresse à l'entreprise une convention bilatérale de formation et le programme pédagogique du stage.

L'inscription du stagiaire sera définitive après retour à AFOLOR de la convention bilatérale de formation complétée et signée.

### 2 - Coûts

AFOLOR est exonérée de T.V.A. Pour connaître le coût du stage qui vous intéresse, contactez AFOLOR.

Pour les prises en charge des coûts de formation, votre Organisation Professionnelle, service de proximité des fonds d'Assurance Formation vous aide et vous conseille dans vos démarches administratives.

### 3 - Annulation du stage

AFOLOR se réserve la possibilité en cas d'insuffisance de

participants, d'annuler la prestation jusqu'à 2 jours avant la date prévue de déroulement de ladite prestation. AFOLOR en informe l'entreprise. Aucune indemnité ne sera versée à l'entreprise à raison d'une annulation du fait d'AFOLOR.

### 4 - Annulation du stagiaire

En cas d'annulation de l'entreprise ou du participant à moins de 48 jours ouvrés avant le début de l'action de formation, AFOLOR facturera le coût des sommes qu'il aura réellement engagées ou dépensées pour la réalisation de ladite action, conformément aux dispositions de l'article L.6354-1 du Code du Travail, sauf cas de force majeure avec justificatif (maladie, accident de trajet). Cette indemnité n'est pas imputable sur l'obligation pour les entreprises de participer au financement de la formation professionnelle prévue par l'article L.6331-1 du Code du travail. Elle ne peut donc faire l'objet d'aucune prise en charge financière par les organismes paritaires collecteurs agréés ou fonds d'assurance formation.

### 5 - Contentieux

En cas de litige, de toute nature ou de contestation relative à la formation ou à l'exécution de la commande, et à défaut d'accord amiable qui sera dans tous les cas recherché, seul le tribunal de commerce de Nancy sera compétent.

### 6 - RGPD

Le Règlement Général sur la Protection des Données personnelles (RGPD) est entré en application dans l'Union Européenne le 25 mai 2018. Ce règlement vise à protéger vos données personnelles. Ainsi, nous sollicitons votre accord pour continuer à vous adresser notre catalogue. Si vous souhaitez continuer de le recevoir, ne changez rien. Dans le cas contraire, vous pouvez vous désinscrire en nous adressant un mail à l'adresse suivante : [damien@afolor.fr](mailto:damien@afolor.fr)

Nous vous rappelons que vous avez un droit d'accès, de modification ou de suppression de vos données. Sans nouvelles de votre part, nous conserverons votre contact dans notre base de données.

**ENTREPRISE** (à compléter par le chef d'entreprise)

Objectifs attendus - Dans quels buts souhaitez-vous suivre cette formation ?

Commentaires :

**PARTICIPANT** (à compléter si le participant n'est pas la même personne que le chef d'entreprise)

Objectifs attendus - Quelles sont vos attentes et vos besoins par rapport à cette formation ?

Commentaires :

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous le préciser afin de vous accueillir dans les meilleures conditions : .....

.....

.....

.....

.....

.....



*Ces informations sont destinées à être transmises au formateur ainsi qu'au responsable Handicap d'AFOLOR afin de préparer au mieux votre accueil.*